

UCHWAŁA NR XVIII/109/2025
RADY GMINY KAWĘCZYN

z dnia 14 lipca 2025 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r, o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.) oraz art. 229 pkt. 3, art. 237 i art. 238 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 r., poz. 572) Rada Gminy Kawęczyn uchwala co następuje:

§ 1. W wyniku rozpatrzenia skargi 13.06.2025r. po zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji, Skarg, Wniosków i Petycji Rady Gminy Kawęczyn w sprawie zarzutów zawartych w skardze, Rada Gminy Kawęczyn uznaje się skargę za bezzasadną z przyczyn określonych w uzasadnieniu.

§ 2. Zobowiązuje się Przewodniczącą Rady do zawiadomienia Skarżącego o sposobie załatwienia skargi.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodniczący Rady
Gminy Kawęczyn

Łukasz Mila

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XVIII/109/2025
RADY GMINY KAWĘCZYN

z dnia 14 lipca 2025 r.

w sprawie rozpatrzenia skargi

Zgodnie z art. 229 pkt. 3 ustawy – Kodeks postępowania administracyjnego, jeżeli przepisy szczególne nie określają innych organów właściwych do rozpatrzenia skarg, Rada Gminy jest organem właściwym do rozpatrzenia skargi dotyczącej zadań lub działalności wójta, gminnych jednostek organizacyjnych oraz jednostek pomocniczych gminy.

Realizując powyższą dyspozycję przepisu, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji przedkłada Radzie Gminy Kawęczyn projekt uchwały w sprawie rozpatrzenia przedmiotowej skargi. Komisja Skarg, Wniosków i Petycji proponuje uznać skargę za bezzasadną.

W dniu 23.06.2025r. do Rady Gminy wpłynęła skarga z dnia 13.06.2025r.

Skarga była przedmiotem obrad Komisji Skarg, Wniosków i Petycji w dniu 04.07.2025r.

W posiedzeniu Komisji Skarg, Wniosków i Petycji uczestniczyła dyrektor szkoły w celu ustosunkowania się do zarzutów w skardze.

Skarga zawiera zarzuty dotyczące działalności dyrektora szkoły, a w szczególności nie przedłużenia umowy o pracę na stanowisku pomoc nauczyciela z powodu braku kwalifikacji zawodowych. Skarżąca czuje się niesprawiedliwie potraktowana i dyskryminowana, ponieważ do tej pory nie zgłaszano zastrzeżeń do jej pracy i kwalifikacji. Po wysłuchaniu wyjaśnień dyrektora szkoły Komisja ustaliła co następuje:

Dyrektor szkoły wyjaśniła, że Skarżącą zatrudniła poprzednia dyrektor szkoły. W opinii arkusza organizacji szkoły na rok szkolny 2024/2025 Wielkopolski Kurator Oświaty wskazał, że Skarżąca nie posiada kwalifikacji do pracy na stanowisku pedagoga szkolnego. Uzyska je dopiero w 2026 roku.

Dyrektor szkoły wyjaśniła też, że na rok szkolny 2025/2026 nie posiada wolnego stanowiska dla pomocy nauczyciela. Ma natomiast uwzględnione inne wakaty, do wykonywania których Skarżąca nie posiada kwalifikacji. Jako pracodawca może nie przedłużyć umowy o pracę na czas określony bez podawania przyczyny. Umowa o pracę

na czas określony rozwiązuje się z upływem terminu, na który została zawarta, i nie wymaga wypowiedzenia ani uzasadnienia ze strony pracodawcy.

Z tych względów Komisja po zapoznaniu się ze skargą oraz po szczegółowym przeanalizowaniu zebranych dokumentów postanowiła uznać skargę za bezzasadną.

Przedmiotowe stanowisko Komisji Skarg, Wniosków i Petycji zostało przegłosowane w obecności 6-u członków na stan 6-u osób pełnego składu Komisji.

Za głosowało – 6 radnych.

Przeciwnych było – 0 radnych.

Wstrzymało się od głosowania – 0 radnych.

Niniejsza uchwała stanowi zawiadomienie o sposobie załatwienia skargi w rozumieniu art. 237 § 3 w zw. z art. 238 § 1 k.p.a.

Stosownie do art. 239 k.p.a. Rada Gminy Kawęczyn informuje, iż: „W przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadomienia skarżącego”.